



О внесении изменений в решение Совета сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан №39/224 от 14.08.2014 года (с изменениями и дополнениями) «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности и должности муниципальной службы Республики Башкортостан, и работников, занимающие должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19.10.2018 № 506 «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республик Башкортостан», Уставом сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан, Совет сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан р е ш и л:

1. Приложение 2 к решению Совета сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан от 14.08.2014 года №39/224 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности и должности муниципальной службы Республики Башкортостан, и работников, занимающие должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан» изложить в новой редакции согласно приложению.


2. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018 года.

3. Настоящее решение и приложение к нему обнародовать в установленном порядке на информационном стенде и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан.

4. Обеспечение исполнения настоящего решения поручить руководителю МКУ «Центр бухгалтерского учета, отчетности и обслуживания органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан» Головановой Н.Н.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Совета по бюджету, налогам, вопросам муниципальной собственности.

Глава сельского поселения
Наумовский сельсовет
муниципального района
Стерлитамакский район
Республики Башкортостан

КОПИЯ ВЕРНА
Управляющий делами Администрации
сельского поселения Наумовский сельсовет
муниципального района Стерлитамакский район
Республики Башкортостан
 З.Ф.Саитгалина

Д.А. Чиликин

08 февраля 2019 года
№ 43/280
с.Наумовка

Приложение 1
к решению Совета сельского поселения
Наумовский сельсовет муниципального района
Стерлитамакский район Республики
Башкортостан
от 08 февраля 2019 г. №43/280

**Нормативы формирования расходов на оплату труда работников,
занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным
должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
Администрации сельского поселения Наумовский сельсовет
муниципального района Стерлитамакский район Республики
Башкортостан**

1. Настоящие Нормативы регулируют оплату труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Наумовский сельсовет муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан (далее - работники).

2. Оплата труда работников состоит из:

- а) должностного оклада, тарифной ставки;
- б) надбавок к должностному окладу, тарифной ставке:
 - за сложность, напряженность;
 - за классность;
- в) районного коэффициента;
- г) премий по результатам работы;
- д) материальной помощи;
- е) доплат к должностному окладу, тарифной ставке.

3. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работникам устанавливаются согласно приложениям.

Размер районного коэффициента определяются в соответствии с нормами, установленными на соответствующей территории.

4. Работникам выплачиваются:

- премии по результатам работы (размер премий определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается).

- материальная помощь.

Руководителям, специалистам и служащим:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность в труде в размере от 70 до 100 процентов должностного оклада;

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	Размеры надбавки (в процентах)
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 лет до 13 лет	15
свыше 13 лет до 18 лет	20
свыше 18 лет до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

рабочим-ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 100 до 150 процентов тарифной ставки;

водителям – ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 70 до 100 процентов тарифной ставки.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются руководителями органов, в которых работник осуществляет трудовую деятельность.

5. При утверждении фондов оплаты труда для органов, в которых осуществляется муниципальная служба Республики Башкортостан, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок работникам с учетом районного коэффициента, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячных надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам:

а) руководителям, специалистам и служащим:

за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 8,5-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

за выслугу лет – в размере 3-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим за сложность и напряженность – в размере 16-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

в) водителям - в размере 10-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

2) премий по результатам работы:

а) руководителям, специалистам и служащим в размере - 4-кратной суммы должностных окладов соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим и водителям – в размере 6-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

3) материальной помощи – в размере 2-кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников;

4) установленных настоящими Нормативами надбавок и доплат по другим основаниям.

6. Работникам сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в исполнительных органах государственной власти Республики Башкортостан, органах местного самоуправления (в том числе и при переводе работника в другой орган, в котором осуществляется муниципальная служба Республики Башкортостан), если ее размер выше надбавки, устанавливаемой при введении условий оплаты труда в соответствии с настоящими Нормативами.

7. Премирование работников и оказание им материальной помощи осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании труда сотрудников, утверждаемым руководителем органа.

8. Рабочим и водителям устанавливаются следующие надбавки и доплаты, средства для выплаты которых предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда с учетом фактически назначенных размеров:

а) доплаты:

- водителям служебных легковых автомобилей - за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов месячной тарифной ставки;

б) надбавки:

водителям автомобилей - за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 25 процентов месячной тарифной ставки;

водителям 1-го класса - 50 процентов месячной тарифной ставки;

- уборщикам производственных и служебных помещений - за использование в работе дезинфицирующих средств в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

9. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, для установления

работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока ее действия.

10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Премии рабочим и водителям начисляются с учетом районного коэффициента, всех надбавок и доплат.

Приложение № 2
к решению Совета сельского поселения
Наумовский сельсовет муниципального района
Стерлитамакский район Республики Башкортостан
от 08 февраля 2019 г. № 43/280

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НАУМОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТЕРЛИТАМАКСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Наименование профессий	Месячные тарифные ставки, рублей
Делопроизводитель	4 997